



**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Universitas Khairun
Tahun 2025**

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	22.5
2	Pengukuran Kinerja	30%	22.5
3	Pelaporan Kinerja	15%	12
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	20.5
Predikat		BB	77.5

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi dari komponen Perencanaan Kinerja, Universitas Khairun telah menetapkan tujuan, sasaran, dan indikator kinerja dengan jelas dan terukur yang dituangkan dalam Rencana Strategis/Renstra, Rencana Kinerja Tahunan/RKT, Perjanjian Kinerja/PK, Rencana Aksi Kinerja/RAK. Namun terdapat beberapa catatan:

1. Target kinerja jangka menengah (dalam draft renstra) belum ditetapkan, sehingga belum dapat diukur terkait perencanaan kinerja yang memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART;
2. Terdapat 6 (enam) indikator kinerja kegiatan pada tahun 2024 tidak tercapai 100%.

B. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi dari komponen Perencanaan Kinerja, Universitas Khairun telah mengumpulkan, menganalisa dan membandingkan data kinerja dengan target secara objektif. Namun terdapat beberapa catatan:

1. Target kinerja jangka menengah (dalam draft renstra) belum ditetapkan, sehingga belum dapat diukur terkait perencanaan kinerja yang memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART;
2. Keterlibatan pimpinan mutlak dalam pengambilan keputusan terkait pengukuran kinerja instansi;
3. Satuan kerja/Unit Kerja belum melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang (tingkat Fakultas);
4. Satuan kerja/Unit Kerja belum menetapkan Pedoman/Kriteria Penetapan reward dan punishment pegawai.

C. Pelaporan Kinerja



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Hasil evaluasi dari komponen Pelaporan Kinerja, Universitas Khairun telah menyusun laporan kinerja secara transparan dan komprehensif. Namun terdapat beberapa catatan, antara lain:

1. SK Tim reviu laporan kinerja masih menggunakan SK Tahun 2023;
2. Dokumen Laporan Kinerja tidak menginformasikan nilai efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi dari komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, Universitas Khairun telah melaksanakan evaluasi internal namun terdapat catatan sebagai berikut:

1. Hasil evaluasi atas Laporan Kinerja tidak menginformasikan rekomendasi terkait efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;
2. tindak lanjut dari hasil evaluasi tersebut belum secara signifikan menunjukkan perubahan ke arah yang lebih baik khususnya pada Evaluasi Akuntabilitas Kinerja.

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

Agar Universitas Khairun meningkatkan koordinasi internal dalam menetapkan target, tujuan, sasaran, dan indikator kinerja dengan jelas dan terukur yang dituangkan dalam Rencana Strategis/Renstra, Rencana Kinerja Tahunan/RKT, Perjanjian Kinerja/PK, Rencana Aksi Kinerja/RAK.

B. Pengukuran Kinerja

Agar Universitas Khairun memperhatikan komponen Pengukuran Kinerja, antara lain:

1. Menetapkan target kinerja jangka menengah (dalam draft renstra) , sehingga dapat diukur terkait perencanaan kinerja yang memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART;
2. Keterlibatan pimpinan mutlak dalam pengambilan keputusan terkait pengukuran kinerja instansi;
3. Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang (tingkat Fakultas);
4. Menetapkan Pedoman/Kriteria Penetapan reward dan punishment pegawai.

C. Pelaporan Kinerja

Agar Universitas Khairun meningkatkan koordinasi internal dalam menyusun laporan kinerja secara transparan dan komprehensif. dengan beberapa perbaikan sebagai berikut:

1. Membentuk tim reviu laporan kinerja dengan anggota yang sudah kompeten tiap Tahun berkenaan;
2. Dokumen Laporan Kinerja agar menginformasikan nilai efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Agar Universitas Khairun meningkatkan koordinasi internal dalam melaksanakan evaluasi internal terhadap kualitas dan efektivitas tindak lanjut yang dilakukan instansi. Sehingga diharapkan mampu memperbaiki permasalahan/kendala-kendala yang terjadi pada Tahun sebelumnya.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Jakarta, 9 Januari 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh
Inspektur I

Lindung Saut Maruli Sirait



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**