



**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Universitas Khairun
Tahun 2024**

No	Komponen	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
1	Perencanaan Kinerja	30%	23.7
2	Pengukuran Kinerja	30%	22.2
3	Pelaporan Kinerja	15%	12.3
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	19.25
Predikat		BB	77.45

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

1. seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) namun belum terlihat bahwa pemenuhan kriteria telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir
2. Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar, yang mana Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan. Namun belum ada data dukung berupa laporan/ringkasan kegiatan atau dokumen lainnya yang relevan
3. Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai, namun alokasi waktu rencana kerja dalam rencana aksi belum dipetakan secara ideal, melainkan sebagian besar direncanakan pada Triwulan III dan IV atau Bulan Desember tetap harus mengisi progress kerja, kendala, strategi, dll

B. Pengukuran Kinerja

1. seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) namun belum terlihat bahwa pemenuhan kriteria telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir
2. Pengukuran Kinerja belum menjadi dasar dalam melakukan penataan pegawai di internal organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi

C. Pelaporan Kinerja

1. seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) namun belum terlihat bahwa pemenuhan kriteria telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir
2. Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya tetapi belum disertai dengan data dukung berupa hasil analisis/sejenisnya yang relevan



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) namun belum terlihat upaya lain di luar kriteria yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut
2. Bukti bahwa Unit Kerja melakukan inovasi dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja belum tersedia

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

1. Melengkapi data dukung berupa laporan/ringkasan kegiatan atau dokumen lainnya yang relevan
2. Alokasi waktu rencana kerja dalam rencana aksi agar dipetakan secara berkesinambungan

B. Pengukuran Kinerja

1. Melakukan inovasi teknologi dalam pengumpulan data kinerja dan pengukuran data dan capaian kinerja
2. Melengkapi hasil pengukuran kinerja pegawai yang menjadi dasar dalam melakukan penataan pegawai di internal organisasi sehingga data dukung berupa Peta Jabatan, SKP, Rencana Pengembangan Pegawai, Surat Keputusan Penataan Pegawai (seperti rotasi dan promosi/demosi) dapat berkesinambungan

C. Pelaporan Kinerja

Melengkapi data dukung yang relevan terkait pembandingan laporan kinerja dengan dokumen program dan kegiatan tahun berjalan

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Melengkapi data dukung inovasi dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja

Jakarta, 10 Desember 2024

	Ditandatangani secara elektronik oleh Inspektur IV Subiyantoro
---	--



Catatan :
• UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**