



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
UNIVERSITAS KHAIRUN
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	21
2.	Pengukuran Kinerja	30%	21.9
3.	Pelaporan Kinerja	15%	12
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	18.75
Nilai Akuntabilitas Kinerja		BB	73.65

No	Catatan
1	Dokumen perencanaan kinerja belum menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai
2	Kualitas rumusan hasil (tujuan atau sasaran) belum jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai
3	Ukuran keberhasilan atau indikator kinerja belum memenuhi kriteria smart
4	Dokumen perencanaan kinerja belum menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi atau hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan
5	Belum seluruhnya terdapat perbaikan atau penyempurnaan dokumen kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya
6	Belum terdapat definisi operasional yang jelas antara kinerja dan cara mengukur indikator kinerja
7	Pengukuran kinerja belum seluruhnya mempengaruhi penyesuaian kebijakan atau aktivitas dalam mencapai kinerja
8	Dokumen laporan kinerja belum menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah
9	Dokumen laporan kinerja belum menjelaskan sasaran kinerja yang ber outcome
10	Informasi dalam laporan kinerja belum seluruhnya mempengaruhi perubahan budaya kerja organisasi
11	Hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum seluruhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja

No	Rekomendasi
1	Kualitas rumusan hasil (tujuan atau sasaran) agar jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai
2	Ukuran keberhasilan atau indikator kinerja agar memenuhi kriteria smart
3	Dokumen perencanaan kinerja agar menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi atau hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan
4	Perbaikan atau penyempurnaan dokumen kinerja seluruhnya agar terdapat hasil yang ditetapkan analisis perbaikan kinerja sebelumnya
5	Definisi operasional agar terdapat yang jelas antara kinerja dan cara mengukur indikator kinerja
6	Pengukuran kinerja agar seluruhnya mempengaruhi penyesuaian kebijakan atau aktivitas dalam mencapai kinerja
7	Dokumen laporan kinerja agar menjelaskan sasaran kinerja yang ber outcome
8	Informasi dalam laporan kinerja agar seluruhnya mempengaruhi perubahan budaya kerja organisasi
9	Hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja internal agar seluruhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja
10	Dokumen perencanaan kinerja agar menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai

Jakarta, 20 Desember 2022

Inspektur IV,



Masrul Latif